

Mario Alberto Niebla Gil

Celular: [REDACTED]

Correo Electrónico: [REDACTED]

RESUMEN

Más de 24 años de experiencia ejecutiva en administración de recursos de centros deportivos, destinados al desarrollo deportivo-social, gubernamental y empresarial, en diseño de programas deportivos-recreativo y de alto rendimiento, administración y coordinación de grupos interdisciplinarios de especialistas en construcciones deportivas, además de actividades de formación integral encaminados a la superación personal donde se incorpora la actividad y salud física, que coadyuvan a una mejor calidad de vida del capital humano.

OBJETIVO PROFESIONAL

Ser líder en el desarrollo social deportivo gubernamental y empresarial y en formación y educación integral a través de las mejores prácticas de diseño y desarrollo de programas deportivos, recreativos y sociales-familiares y de salud física, que den valor a las instituciones, cumpliendo con las expectativas de productividad y salud que promueven, creando así un concepto innovador de responsabilidad social en, municipios, gobierno, universidades y de la comunidad en general

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Centro de Desarrollo Integral y Deportivo (actual) Instituto de Cultura Física y Deporte

- Director de dicho centro, donde impartimos valores a través de la actividad deportiva.
- Líder de grupo interdisciplinario deportivo donde aplicamos la herramienta PRPS: Programa de Responsabilidad Personal y Social, avalado y supervisado por el CONSEJO DE DEPORTES DE LA CIUDAD DE BARCELONA.
- Asesoría e implementación de dicho programa en escuelas de Monterrey, Apodaca, Guadalupe y Escobedo.

Educaruno S.A. (2012-2014)

- Director de Deportes capítulo Monterrey.
- Creamos, diseñamos y construimos instalaciones deportivas de excelente nivel para el desarrollo social deportivo de Universidades, Industria, Gobierno y Municipios.
- Asesoramos, reclutamos y capacitamos a dichas instituciones a fin de establecer la operación y administración de estos centros en forma óptima.
- Replicamos en México el Modelo Deportivo Barcelona a través de una alianza realizada con el Consejo de Deportes de Barcelona, de Cataluña.
- Diseñamos e implementamos programas de deporte social a sectores comprometidos en seguridad, violencia y drogadicción a través la implementación del Programa de Responsabilidad Personal y social.

Olimpiadas Especiales Nuevo León). Actual (como voluntario)

- Encabezo la dirección técnica ejecutiva de esta institución desde el 2007.

- Implementamos y diseñamos programas específicos deportivos a personas de 8 años en adelante, con discapacidad intelectual durante todo el año, a fin de integrarlos a la sociedad en un marco de respeto, equidad y aceptación.
- Realizo las certificaciones necesarias, a entrenadores deportivos, maestros de educación física, maestros de educación especial y voluntarios que deseen integrarse al programa.
- Realizo la labor de recaudación de fondos para el sostenimiento y operación de la oficina.
- Administro la oficina general de olimpiadas Especiales N.L. a fin de otorgar un servicio de selección de atletas, entrevistas con padres de familia, voluntarios etc.
- llevo el control de los alumnos de universidades reconocidas del estado a fin de darles oportunidad de realizar su servicio social en nuestras áreas deportivas.

Cadena de Gimnasios Planet Gym 2003-2006

- Llevé la Coordinación y operación de 3 sucursales tanto en el manejo de personal, de servicio, mantenimiento, instructores, revisión y ajustes de programas, seguimiento a resultados, clases máster de Spinning, coordinación y ajustes de horarios, selección y reclutamiento de maestros capacitados en su especialidades, atención a usuarios y socios, nuevas promociones, etc.

Asesoría personal 2002-2003

- He realizado diagnósticos y propuestas de Desarrollo Social y deportivo a Grupo Senda y sus filiales.
- Elaboración de programas deportivos-recreativos, y de Desarrollo Social a las Sigüientes empresas e instituciones: Grupo Lala (Torreón), Parque Río Club Siglo 21, Residencial y Club de Golf La Herradura, Residencial y Club de Golf Montebello (Torreón Coahuila).

Corporativo Grupo IMSA, S. A. de C. V. 1989 - 2002

Gerencia de Integración Social y Club Recreativo

El propósito principal de ésta gerencia es la promoción de programas de Desarrollo Social, deportivos y recreativos dirigidos al personal y sus familias, encaminados a coadyuvar a la formación integral de los mismos, administrar instalaciones con una extensión de 14 hectáreas, donde se reciben a 8 mil usuarios mes a mes, el Club, cuenta con albercas, comedor, 3 canchas de tenis, 6 campos de futbol con pasto, canchas de básquetbol y voleibol, áreas sociales y familiares para todos los 18 mil dependientes del personal que labora en Grupo IMSA

- Lideré la Gerencia durante 13 años desarrollando a un equipo de 35 personas, profesionales y maestros en las áreas de deportes, formación familiar, áreas socio-cultural, de mantenimiento y administración.
- Lideré el cuerpo de maestros de las distintas ramas socio-deportivas, enfocados a la formación integral de los familiares del personal colaborador del Grupo.
- Implementé un programa de 5 años de inversiones con un monto de millón y medio anual por etapas de construcción del Club.
- Implementé acciones concretas encaminadas a conciliar los intereses de los gerentes, jefes de recursos humanos y sindicatos de las 12 empresas a quienes les dimos servicios sociales, deportivos y de integración, a fin de equilibrar dichos intereses e involucrarlos en las decisiones del rumbo de programas y servicios que ofrecíamos a cada empresa.
- Implementamos acciones de reducción de gastos en torneos intramuros, en actividades de instrucción de cada deporte a fin de optimizar los recursos disponibles

- Implementamos a nivel nacional, en las empresas del Grupo programas de desarrollo social, deportivo y recreativo, eventos familiares, día del niño, de las madres y posadas navideñas, para todo el personal sindicalizado, empleados y sus familiares directos.
- Coordinamos en conjunto con 3 de las empresas del grupo, los comedores industriales a fin de mantener los costos accesibles para el personal.
- Implementé un plan de reducción del 20% en costos en el órgano informativo “DECYR”, realizando benchmarking con los Clubes afines a nuestra filosofía.
- Coordiné e implementé un programa de reducción de costos del 22% en el renglón de mantenimiento de jardines, campos, áreas verdes y limpieza del Club.
- Encabecé el programa de Dirección por Calidad, principalmente en el renglón de servicio y atención a usuarios, utilizando el parámetro de Malcom Baldrich, para efectos de participar en el Premio Nuevo León a la Calidad.

Fábricas Monterrey, S.A. de C.V. (Grupo FEMSA) 1987-1988

Coordinador Social y Jefe de Servicios al personal

- Establecí y coordiné los servicios y prestaciones sociales otorgadas a los usuarios de Sociedad Cuauhtémoc y Famosa, (SCyF) principalmente en Servicios económicos, actividades deportivas e instrucción de educación física para el personal sindicalizado y empleado.
- Integré grupos de promotores deportivos y sociales con el fin de crear un proceso de auto motivación al fomento de los valores que aporta SCyF en las empresas.
- Coordiné los programas de salud física del área de deportes y de Clínica SCyF, con el fin de crear consciencia de los beneficios del ejercicio físico en todos sus aspectos.
- Implementé en la fábrica un programa de cambio de imagen tanto en la fachada del edificio como en mobiliario e instalaciones generales de las oficinas.

Sociedad Cuauhtémoc y Famosa (Grupo FEMSA) 1978-1987

Jefe de Desarrollo Social y Recreativo

- Conduje la evaluación de desempeño de maestros de cada deporte, destinados a la formación integral de los familiares del personal que laboran en Grupo FEMSA.
- Implementé el Club de acondicionamiento físico de SCyF, definiendo e involucrando a más de 140 usuarios de dicha actividad.
- Coordiné las academias de educación física integral de la Sociedad cuyo fin es el de capacitar al personal y su familia, para la formación integral de sus hijos a través de programas establecidos para éste fin,
- Implementé programas de desarrollo social y deportivo a nivel de todas las sucursales de Grupo FEMSA en la república dando seguimiento a través de visitas periódicas. México, Guadalajara, Navojoa Sonora, Orizaba Veracruz y Toluca y Ensenada
- Diseñé los programas de acondicionamiento físico de los ejecutivos de Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma, utilizando un recinto especial para éstos fines dentro de la planta.
- Manejé en forma integral los programas de capacitación de las comisiones de actividades sociales, culturales y deportivas de la Sociedad.
- Logré implementar un programa de concientización sobre aspectos de salud física “EJERCICIO POR SALUD”, a fin de mejorar las capacidades físicas del personal empleados, sindicalizados y asistentes secretariales creando así una mejor calidad de vida para ellos.

Grupo AXA Yasaki (PROLEC hoy Zignux) (1978 3 meses)

Jefe de Departamento de Deportes

- Implementé torneos intramuros de varios deportes y ligas dominicales de futbol, a fin de cumplir con los requerimientos del sindicato y la empresa.
- Diseñé un layout de las instalaciones deportivas a fin de establecer los procesos de construcción que hasta hoy día se tienen en este centro deportivo llamado “El Mesquite”.

ESTUDIOS

Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey

Licenciado en Dirección Deportiva
Diplomado en Formación Gerencial

1974-1978
2000

IDIOMAS

Inglés: lectura 100%, escritura 80%, conversación: 70%.

OTRAS ACTIVIDADES

Sinergia Empresarial para el Desarrollo Social

Institución que agrupaba a los principales Grupos Industriales de Monterrey (Alfa, Femsa, Cemex, Pulsar, Cydsa, IMSA, American British Tobacco, ITESM, y Bancomer) cuyo fin el desarrollo social y deportivo y coadyuvar al poder adquisitivo del personal y sus familiares afiliados a estas empresas.

Miembro del Consejo representante de Grupo IMSA de 1995-2002.

Presidente del consejo de 1999 a 2001.

NESRA (National Employees Services and Recreation Association)

Afiliación: Desde 1980 empresarialmente.

Brindar opciones de recreación y deportes a sus afiliados a través de actividades y congresos, enfocados a la mejora continua de la recreación a nivel mundial, a través de Conferencias, congresos y exposiciones dirigidos a sus afiliados de EUA, Canadá, Japón y México.

CAPACITACION (Mas importante recibida)

- **El rol que desempeña el ejercicio físico en la salud. (Una semana)**
Impartido por: Kenneth H. Cooper M. D. Institute of Aerobics Research
Dallas, TX. Agosto 1980.
- **Programa Integral deportivo. (5 días)**
Impartido por especialistas en deportes individuales y de conjunto.
Universidad de Arizona, Tucson AZ. 1983.
- **Programa integral de desarrollo de recursos humanos (PIDERH)**
Grupo FEMSA, de 1980 a 1988.
Crear automotivación al desarrollo profesional encauzando las actividades hacia resultados positivos. Diseñado para promover el desarrollo de gerentes y ejecutivos.
- **Congreso anual y exposición de equipamiento de instalaciones deportivas.**
National Employee Services and Recreation Asociation (NESRA)

Grand Hotel Mirage Las Vegas Nevada, abril 1991.

- **Cursos diversos de computación**

Manejo los paquetes del Windows Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook), internet.

EXPERIENCIA ACADEMICA (impartida)

- **Actividades recreativas en instituciones privadas**

Materia: Actividades recreativas ITESM (Monterrey)

Dos semestres en 1980 dirigido a alumnos de LAE, CP, LDD, LCC, LCO.

- **“Beneficios de Desarrollo Social y sus factores de éxito”**

Seminario dictado en Diplomado a Lic. en Dirección Deportiva, profesores de educación física, instructores de gimnasios y directores deportivos. Lugar: ITESM 1984 y 85

- **Factores administrativos de la recreación**

Materia: Recreación y administración deportiva, Universidad Mexicana del Noreste

Dos semestres en 1981 y 1982. Alumnos de Administración del tiempo libre.

- **Beneficios del acondicionamiento físico.**

Grupo FEMSA, Previsión Social Grupo Industrial de 1980 a 1988 Directores, Gerentes del Grupo FEMSA y asociaciones afines.

- **Asesoría en recreación y e Integración Social a filiales SCYF y grupos afines**

Sucursales SCYF Culiacán, Ensenada, Guadalajara y Toluca.

Instituciones privadas: Club CIMA, VITRO, NOVA (Grupo Alfa), SCYF (Grupo FEMSA), Grupo Gis en Saltillo, AKRA, Prolec, METALSA, Dep. Contry Silla, ITESM.

- **Diseño e implementación de selección de alumnos para integrar equipos representativos en el ITESM (Propuesta implementada hasta la fecha)**

- Integramos un estudio donde evaluamos a los candidatos a integrar los equipos representativos del ITESM.
- Implementamos indicadores de excelencia académica, y deportiva para crear un formato de publicación donde dimos a conocer las reglas de selección.
- Propusimos los patrocinios para uniformar, para viajes de los equipos el cual se ha implementado desde entonces.